



T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI
İç Ticaret Genel Müdürlüğü

Sayı : 50035491-431.04

Konu : Belediye Şirketleri

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere; 696 sayılı "Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" 24.12.2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin 126 ncı maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 20 nci ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Uygulanmasına Dair Usul ve Esasları belirleyen Tebliğin 28 inci maddelerinde; il özel idareleri, belediyeler ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birlikleri ve belediye bağlı kuruluşlarında hizmet alımı yöntemiyle çalıştırılan personelin, bu idarelerin doğrudan doğruya veya dolaylı olarak birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlasına sahip olduğu şirketlerde işçi statüsünde istihdam edilmelerine ilişkin hükümlere yer verilmiştir.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mahalli idarelere ilişkin hükümleri ile ilgili olarak hangi işlemlerin gerçekleştirileceği, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünün 11.01.2018 tarihli ve 1075 sayılı Genelgesi ile açıklanmıştır.

Bununla birlikte; Bakanlığımıza yazılı ya da sözlü olarak yapılan başvurulardan, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yaptıkları mevcut bir şirketi bulunmayan yerel yönetimlerin halihazırda mevcut olan diğer şirketlerinin esas sözleşmelerini değiştirmek suretiyle bu işi yapıp yapamayacakları; bunun mümkün olması halinde, bu şirketlerin esas sözleşmesinde yazılı bulunan diğer iştigal konularının esas sözleşmeden çıkarılmasının gerekip gerekmediği hususu ile yerel yönetimlerin ortağı olduğu şirketlerin esas sözleşme değişikliklerinin, Bakanlar Kurulu iznine tabi olup olmadığı hususunda tereddüte düşüldüğü anlaşılmıştır.

Konu ile ilgili tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla 01.03.2018 tarihli ve 32317863 sayılı yazımız ile İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünden görüş talep edilmiş olup, anılan Genel Müdürlükten alınan 20.03.2018 tarihli ve 6690 sayılı cevabi yazıda;

" -Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yaptıkları mevcut bir şirketi bulunmayan il özel idareleri, belediyeler ile bağlı kuruluşları ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinin, halihazırda mevcut olan diğer şirketlerinin esas sözleşmelerini



değiştirmek suretiyle bu şirketleri vasıtasıyla, 696 sayılı KHK'nın 126 ncı maddesiyle 375 sayılı KHK'ye eklenen Geçici 24 üncü madde kapsamında işçi statüsünde personel istihdam etmelerinin mümkün olduğu, buradan hareketle bu şirketlerin esas sözleşmelerinde yazılı bulunan diğer iştigal konularının esas sözleşmeden çıkarılmasının gerekmediği,

-Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yaptıkları mevcut bir şirketi bulunan mahalli idareler bakımından, bu kapsamdaki şirketlerin esas sözleşmesinde farklı iştigal konularının bulunması halinde, bu iştigal konularının esas sözleşmeden çıkarılmasına gerek bulunmadığı,

-Yerel yönetimlerin ortağı olduğu şirketlerin esas sözleşme değişikliklerinde genel kurul kararını müteakip, bu kararların tescilinden önce şirketin esas pay sahibi ve kurucusu olması hasebiyle gerek özel mevzuat hükümleri, gerekse usulde paralellik ilkesi gereği ayrıca belediye meclis kararının aranması gerektiği, Bakanlar Kurulu iznine tabi olmadığı,"

belirtilmiştir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

e-imzalıdır

Adnan YANKIN

Bakan a.

Genel Müdür

Dağıtım

- Tüm Ticaret Sicili Müdürlüklerine